



達晨財智
FORTUNE CAPITAL

达晨财智 企业社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT





ESG

走向全面实践

ESG ADVANCES TO FULL PRACTICE



世界再一次站在了充满不确定性的路口。全球气候变暖、区域发展不均，叠加经济危机、地缘战争、新冠疫情等因素，社会发展挑战重重。但在迷雾之下，依然涌动着一条极富生命力的湍湍河流——ESG。它愈来愈成为全球各国发声的主题词，穿越语言与国别的区隔，也变为更多企业的行为基准，成为收入、利润等传统财务数据之外的另一重要考察指标。ESG发展步入快车道，不仅是来自监管的要求，更是企业与国家在自身发展过程中，自然生长而出的新需求——“可持续发展”跳出字面、落入生活。

达晨作为成长在中国这片热土的创投机构，也深切感受到这一浪潮的势能变化。从全球变革出发，以本地视角洞察，我们一直履行负责任投资的理念与价值，在逾20年的发展历程中，在绿色能源及卡脖子技术攻坚方面，积累了大量的投资实例与经验，以自身的专业判断与产业生态，在实现投资回报的同时，也不懈助力社会的进步和发展，始终践行“达善天下·晨见未来”的企业愿景。

○ 另一种标尺

A NEW STANDARD

ESG投资的概念由联合国全球契约组织（UNGC）提出，指一种将环境、社会和公司治理要素纳入考量的投资方式，包括分析和避免标的企业的ESG风险，挖掘和把握ESG相关机遇等。

2022年，联合国全球契约组织发布《中国战略》，旨在加速和扩大中国企业的集体影响力，推动实现可持续发展目标的进展。《中国战略》确定了七大重点工作领域，以积极应对地区和全球挑战，一道为全球经济复苏和可持续发展作出更大贡献。

《中国战略》七大重点工作领域包括：应对气候变化、缩小不平等、促进体面劳动、集体行动反对腐败、支持参与“一带一路”倡议的企业加速实现可持续发展目标、通过中非企业可持续发展合作加强南南合作、依托“全球发展倡议”促进商业创新和可持续发展目标伙伴关系。



(联合国可持续发展目标)

达晨·使命和愿景

FORTUNE CAPITAL MISSION AND VISION

- 做投资人满意的基金管理人，用好和管好每一分钱
- 做企业家满意的长期合作伙伴，支持和促进企业创新成长
- 做员工满意的好平台，汇聚和成就优秀人才实现梦想

达晨原则

FORTUNE CAPITAL PRINCIPLES

社会责任

- 优秀企业家是稀缺的社会资源，发现并成就他们是我们始终不变的追求

管理文化原则

- 始终坚持市场化，坚定推进机制变革，支持内部创业迭代升级，打造“达晨航空母舰群”
- 追求简单、高效、平等、开放、包容的组织文化，鼓励和保护不同的声音，警惕大企业病
- 始终保持艰苦创业精神，突破舒适区，拥抱变化、主动创新，持续改进、高效执行
- 常怀敬畏之心，敬畏法律，敬畏市场，敬畏规则，守住底线，不碰红线，赚取阳光利润

投资原则

- 坚持长线、专业、价值投资，赚企业成长的钱，成长性投资的灵魂
- 拒绝平庸，追求优秀、打造重度垂直的专业化是我们唯一的生存之道
- 不简单追求IPO数量和基金规模最大化，追求基金最佳回报
- 投资决策的失误是最大的失误，持续优化改进决策机制和体制
- 坚持反思和复盘，坚决执行投资负面清单

风控原则

- 牢固树立独立、客观、专业的风控精神，打造全员风控、全面风控、全程风控的风控体系

人才原则

- 优秀达晨人的标准：勤奋、悟性、抱负和合伙人精神
- 达晨合伙人合的是品行、业绩、规则、格局



数说达晨2022

FORTUNE CAPITAL ACHIEVEMENT

逆势募资

创鸿超募·创程启动

全年
募资

65亿元

九环标准

出手
项目

70+^个

领投
项目

7成

挂牌敲钟

约占全年A股市场新挂牌企业数3%

企业
上市

15家

科创板

6家

创业板

4家

深主板

1家

北交所

2家

港交所

1家

纳斯达克

1家

真金白银

赚钱的IPO才是硬道理

向LP
分配

50+亿元

高质发展

融资金额累计约125亿元

被投资企业完成
新一轮融资

25%

E 环境友好

ENVIRONMENT FRIENDLY

当下，中国经济结构调整已进入深水区，经济增长动能切换赛道，进一步向注重技术进步、环境优化、生态改善的高质量发展模式转变。随着全球能源格局的变化及“双碳”目标的提出落地，中国经济产业和能源结构的绿色转向势在必行，能源独立、安全与高效的战略重要性毋庸置疑。二十大报告进一步指出，“中国式现代化”是人与自然和谐共生的现代化，并对推动绿色发展、促进人与自然和谐共生作出重大安排部署。同时，随着相关技术升级迭代的加快，新能源、风光储、环境治理等行业的发展进一步提速，经济效益进一步显现，相信绿色金融将以更快速度、更深参与融入到可持续发展的进程当中。

绿色投资为中国 助推新动能

GREEN INVESTMENT -
CHINA NEW ENGINE

达晨以领先的政策和市场嗅觉，从与绿色发展关联紧密的技术与行业端切入，准抓中国碳中和投资机会，伴随和见证了行业的长期发展。

- 🏆 投中2022年度中国碳中和产业最佳投资机构TOP30
- 🏆 融资中国2022年度中国最佳ESG投资机构
- 🏆 36氪2022年度中国双碳与新能源领域投资机构TOP20
- 🏆 甲子光年2022年度碳中和最佳投资机构TOP20

达晨绿色投资

(截至2022年12月31日)

近60家
累计投资企业

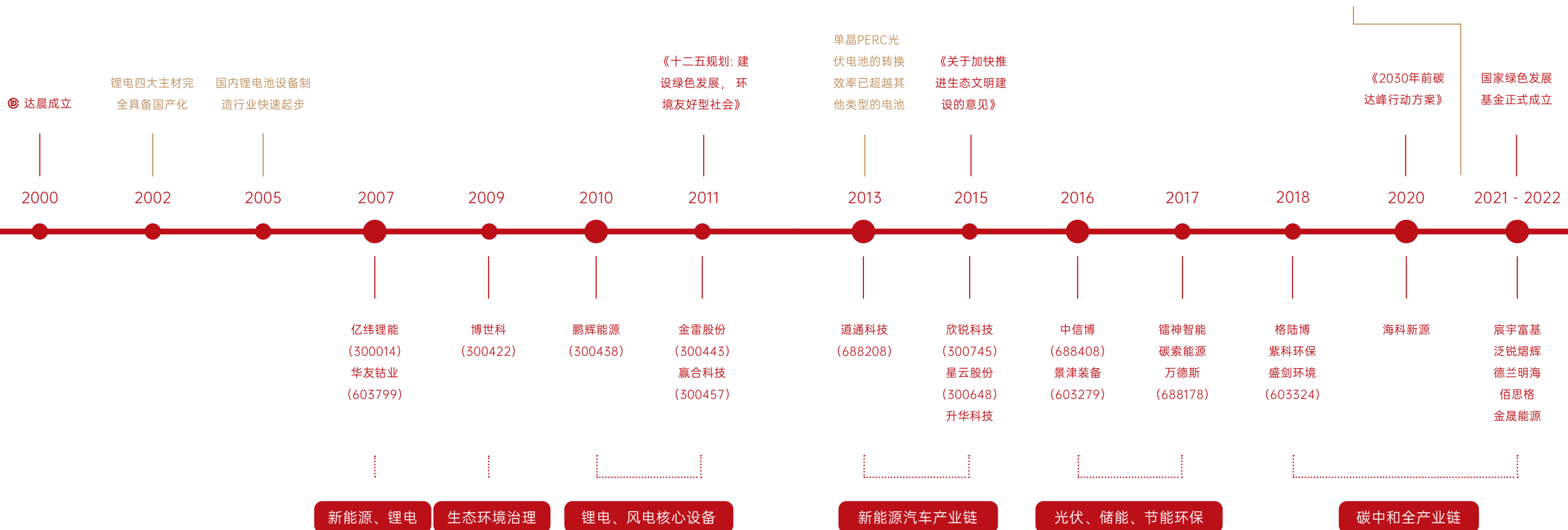
逾20亿元
投资金额

18家
投资企业成功上市

3000+亿元
已上市企业总市值

·全国风电、光伏发电量占全社会用电量比重超10%，新型储能需求爆发
·中国新能源乘用车市场渗透率超过10%

二十大报告：加快发展方式绿色转型；积极稳妥推进碳达峰碳中和





电池/储能 BATTERIES/STORAGE

达晨从供给侧减碳、需求侧减碳以及碳吸收三个方面，锁定细分产业链“节点企业”。

电芯制造 | 锂电设备 | 正极材料 | 电解液 | 负极材料
车用BMS | 电池检测 | 电池Pack | 消费储能 | 电池回收



代表企业

- 亿纬锂能 (300014)** | 具有全球竞争力的锂电池平台公司
锂电池销售额及出口额连续6年NO.1
- 华友钴业 (603799)** | 全球新能源锂电材料领导者
全球首家正极材料行业“零碳工厂”
- 鹏辉能源 (300438)** | 致力做储能电池首选供应商
2022全球储能电池出货量TOP5

赢合科技 (300457)、星云股份 (300648)、德兰明海、海科新源、时代高科、精工电子、佰思格、宸宇富基、泛锐熠辉、安仕科技



绿色发电 GREEN POWER

风机部件 | 高端紧固件 | 能源管理系统
光伏组件 | 关键材料 | 氢能



代表企业

- 金雷股份 (300443)** | 全球风电主轴龙头
GE风电最大的轴类供应商
- 中信博 (688408)** | 世界领先的光伏跟踪支架系统及BIPV系统制造
截至2021年底已累计安装量近40GW

飞沃科技 (301232)、慕帆动力、长利新材



新能源汽车 GREEN VEHICLE

电控 | 激光雷达 | 高压连接件 | 检测评估 | 电控制动 | 轻量化模具
新能源汽车零部件 | 辅助驾驶系统 | 自动化系统解决方案



代表企业

- 欣锐科技 (300745)** | 车载电源产业化领航者
国家科技部863项目和国家发改委战略性新兴产业项目的主承接单位
- 友升铝业** | 专业生产铝合金汽车零部件细分龙头
已与特斯拉、蔚来、理想、北汽蓝谷、广汽等建立稳定合作关系
- 格陆博** | 国内领先的汽车线控制动系统供应商
旗下EPB、ESC、GIBS等已应用在长城、奇瑞、吉利、比亚迪、五十铃、五菱等国内知名车企产品当中

道通科技 (688208)、顺科新能源、智华电子、明珞汽车、镭神智能、莱源科技



环境治理 ENVIRONMENTAL GOVERNANCE

节水工程 | 环保监测 | 污泥治理 | 环保处理设备
工业废水处理 | 农业大棚设备 | 环保大数据



代表企业

- 盛剑环境 (603324)** | 泛半导体产业提供工艺废气治理系统解决方案
中标隆基绿能电池废气处理相关亿元级项目
- 博世科 (300422)** | 拥有核心技术的综合环境治理服务提供商
入选第三次全国土壤普查检测实验室名单
- 景津装备 (603279)** | 专业成套过滤装备制造
连续20年世界压滤机产销量第一

万德斯 (688178)、爱回收 (RERE)、埃睿迪、新大禹、紫科环保、锐思环保、金晟新能源、金凯循环、弓叶科技

优秀被投资企业ESG践行

OUTSTANDING PORTFOLIO ESG PRACTICE

亿纬锂能 (300014)

打造最具创造力的锂电池龙头企业，
为人类可持续发展做出突出贡献



2022年，亿纬锂能设立碳排放管理委员会，全面统筹组织温室气体和产品碳足迹工作；引进碳排放管理软件和辅导机构，完善碳排放的盘查核查机制；开展重点节能技改措施40项，实现单位产品综合能耗与单位产品碳排放量同比下降。同时，亿纬锂能通过采购绿色电力和加大屋顶光伏建设规模，提升绿电占比，降低单位产品二氧化碳排放。2022年度全年，亿纬锂能实现屋顶光伏电站累计装机容量16.3MW，预计年发电量16,432.6MWh，每年减少碳排放量约9,372t，在环境信息方面做到零投诉、零纠纷，保障绿色环保可持续。

同时，亿纬锂能通过引入外部专业的产品全生命周期管理软件，对电池产品全生命周期的碳足迹进行评估与研究，为制定公司碳中和目标和策划减碳路线图提供科学依据。2022年2月，亿纬锂能参与制定的《锂离子电池产品碳足迹评价导则》团体标准正式发布，为整个锂电池行业核算产品的碳排放足迹提供指导。

时代赋予新能源产业发展的历史机遇，亿纬锂能始终不忘全社会给予的信任与支持，坚持把企业发展与承担社会责任相结合，热心公益事业，为构建和谐社区贡献力量。自2012年起，亿纬锂能董事长在武汉大学、电子科技大学、华南理工大学等高校捐赠设立“亿纬锂能奖学金”，支持优秀大学生创新创业。2022年，公司董事长刘金成及公司实际控制人骆锦红向华南理工大学捐赠2,000万元，支持高校办学发展。

华友钴业 (603799)

专注于新能源锂电材料和钴新材料的研发制造，
致力于成为全球新能源锂电材料领导者



绿色制造是华友人的共同理想，将可持续发展的理念贯穿于生产活动和日常管理，在环境管理方面不断取得新的成效——华友钴业对污水站的沉淀工艺进行了调整升级，在沉锰工序中用碳酸钠代替熟石灰作为原料，使整个污水沉淀过程不再产生污水渣，每年从源头减量污水渣约4000吨；钴新材料聚焦清洁生产，改进多种外排废水芬顿去COD等新工艺，并大力推进废渣减量化、资源化，完成白合金铁渣资源化研发项目，实现常压铁渣减量70%，白合金铁资源化98%。

随着华友业务国际化不断加深，员工组成更加多元化。企业一直坚持“平等、公平、公正”的用人原则，为不同国籍、肤色、民族、性别、年龄的人员提供就业机会。严格遵守国家及当地法律法规，建立规范的用工制度，因地制宜制定了《本地员工福利标准》、《本地员工圣诞福利》及《刚方员工教育津贴》等管理制度和流程，切实保护海外员工的合法权益。来自7个不同国家、不同肤色，31个不同民族的过万名员工，在各自岗位上努力工作，为华友的发展做出奉献。

另外，根据华友“十四五”规划需求，预计每年招募2000名以上大学生，目前已形成体系化设计、标准化管理、常态化培养的模式。根据“训、导、战”的培养理念，通过在校关怀、军训集训、一线轮岗、定岗学习、岗位辅导、专业培训、阶段考核、座谈交流、定期团建等多元化培养模式，助力大学生“在工作中学习，在岗位上成才”，为华友高质量快速发展提供源源不断的后备力量，同时帮助大学生融入华友，扎根桐乡，奉献社会。

S 社会进益

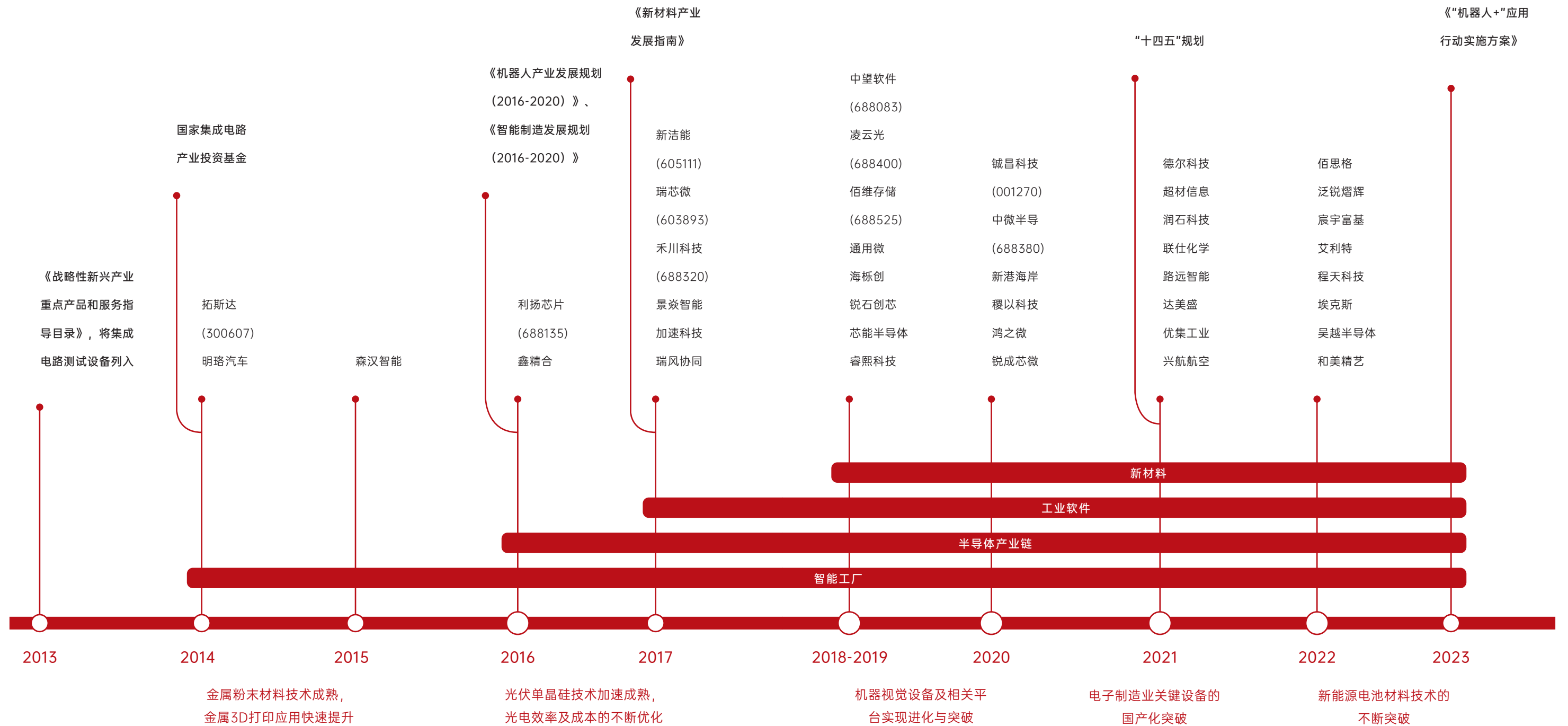
S O C I A L B E N E F I T S

全球产业链的合作与竞争格局正在重塑。“卡脖子”难题千头万绪，经济发展迈入转型升级深水区。从保证经济与产业安全及长久发展的视角出发，产业技术升级攻坚迫在眉睫，科技创新无疑是关键助推燃料。

我们相信，可持续发展需要负责任投资的推动，单纯“靠概念”、“讲情怀”、“唯技术”都不是能实现长久牢固发展的根基。达晨20多年一直在产业前线摸爬滚打，基于对中国高端制造产业实际需求与国情的深入理解，精准卡位国家重大需求，助力一批卡脖子“隐形冠军”从幕后走向台前。

据2022年下半年最新数据，工信部和财政部已累计安排财政资金40多亿元，重点支持部分前三批国家级“专精特新”企业提升创新能力，国家中小企业发展基金累计支持“专精特新”中小企业276家。截至目前，达晨累计投资124家国家级“专精特新”企业，投资金额超40亿元，平均每5家达晨投资企业就有1家为国家级“专精特新”，位列LP智库2022年“专精特新榜VC TOP 50”与“专精特新榜VC/PE TOP 100”双榜单前三甲。

- 🏆 清科2022年度中国先进制造领域投资机构30强
- 🏆 投中2022年度中国最佳先进制造领域投资机构TOP30
- 🏆 证券时报金鹰奖2022年度高端装备制造行业最佳创投机构
- 🏆 LP智库2022年度专精特新榜VC TOP3



○ 代表企业

新洁能 (605111)

- 国内率先掌握超结理论技术并在12英寸工艺平台实现沟槽型MOSFET、屏蔽栅MOSFET量产的企业，填补了国内高端功率开关器件及模块的产业化相关空白，曾获评2020年国家科学技术发明二等奖

中望软件 (688083)

- A股首家CAD上市公司
- 目前国内第一且唯一具备为工业用户同时提供云2D/3D/CAE产品和服务的工业软件企业

瑞芯微 (603893)

- 领先的IoT及AIoT处理器芯片企业
- 自2006年起，累计16次获得工业和信息化部评选的“中国芯”产品荣誉

利扬芯片 (688135)

- 国内独立第三方芯片测试公司第一股
- 目前国内最大的独立第三方集成电路测试基地之一

铖昌科技 (001270)

- 国内少数能够提供相控阵T/R芯片完整解决方案的企业之一
- 打破高端射频芯片长期以来大规模应用面临的成本高企困局

禾川科技 (688320)

- 国内伺服市场第二大本土厂商
- 助力打破工控领域国外垄断局面

德尔科技

- 成功将电子级三氟化氯从我国半导体芯片“卡脖子”材料清单中移除，使中国成为继日本和美国之后全球第三个成功实现电子级三氟化氯产业化的国家

佰思格

- 国内首家量产钠（锂）电池硬碳负极材料企业
- 参加四项国家级行业标准编制，突破行业硬碳材料80%的首次效率，达到92%左右

泛锐熠辉

- 复合材料技术攻关实现突破，其产品已应用到了我国固体火箭发动机、深海勇士载人潜水器、航空母舰等大国重器上

超材信息

- 面向移动通信应用领域的优质国产射频滤波器企业
- 有望打破高性能射频滤波器长期以来国产化率为零的困局



优秀被投资企业ESG践行

OUTSTANDING PORTFOLIO ESG PRACTICE

中望软件
(688083)

为全球用户提供可信赖的All-in-One CAx软件和服务，
为世界工业进步贡献力量

ZWSOFT 中望软件

工业软件是现代工业的“灵魂”，也是当前国家“最紧急、最紧迫”的关键核心技术之一。中望软件经过20余年在工业软件领域的深耕细作及持续研发投入，拥有2D CAD平台、三维几何建模引擎及CAE仿真分析等核心技术，相关核心技术拥有自主知识产权，具备底层开发能力，产品核心模块不依赖于第三方供应商，有效避免了在商业竞争及贸易争端中被第三方“卡脖子”的情况。

中望软件于2019年开始实施“悟空计划”，旨在基于经过30多年工业设计场景应用验证的中望自主三维几何建模引擎技术，开发下一代高端三维设计平台，更好地满足大建筑、大型船舶、大型飞机等大型工程项目的计算机辅助设计/制造/工程建造需求，为泛建造行业提供多维度的全生命周期解决方案。

中望软件依托旗下涵盖设计、制造、仿真的CAx一体化软件平台，建立以专业建设、课程开发、技能认证、技能大赛等多维度助力软件应用、人才培养的教育服务体系。2019年，教育部实施《关于在院校实施“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点方案》，深化复合型技术技能人才培养培训模式和评价模式改革。中望软件获批成为建筑工程识图职业技能等级证书、机械产品三维模型设计职业技能等级证书的培训评价组织，积极推动该证书在全国各省市、自治区各试点院校中证书试点工作的进展，公司已服务1000+院校实施教育部1+X证书制度试点工作。此外，中望软件参与编撰的配套教材已出版上百本，部分教材被评为“十三五”职业教育国家规划教材，覆盖全国31个省市地区的中小学、职业院校和本科院校应用。

凌云光
(688400)

走出一条自己的“视觉+AI”发展道路

LUSTER 凌云光

凌云光是我国较早进入机器视觉领域的企业之一，曾获得一项国家技术发明一等奖、两项国家科技进步二等奖，牵头或参与制定十余项国家和行业标准。2022年，凌云光荣获“国家技术创新示范企业”、“制造业单项冠军产品”、“国家知识产权优势企业”；参与起草/编写并发布了《边缘计算视觉基础设施白皮书》《工业智能白皮书》，《XR虚实融合制作系统技术要求与测试方法》《工业三维相机通用术语》《质量分级及“领跑者”标准评价要求卷筒料印刷品质量检测系统》国家和团体标准。

2022年，凌云光通过了ISO14001环境管理体系认证，并对污染物排放管理、节能降耗、预警机制等多个方面制定了详尽的实施计划。凌云光不属于高资源能耗型和排放物的企业，在生产方面，企业严格按照国家标准处理生产的废水、废弃物和噪音，选择绿色、环保的生产设备，提高资源利用效率，强化企业绿色低碳运营。

此外，在北京市科委、中关村管委会支持下，凌云光联合智谱AI、北京广播电视台联合打造了冬奥手语数字人，实现了将数字人与AI技术进行融合创新，突破性地缓解了听障人群对于线上及线下场景中手语翻译服务的迫切需求。手语数字人，不仅为2700多万听障人士在冬奥期间带去了专业的赛事解说，也为手语服务普及的行业难题提供了科技新解法。而在卡塔尔世界杯期间，凌云光在原有的冬奥手语数字人基础上学习足球相关手语词90个，提取了2018年世界杯8场比赛近1000分钟的语音解说文本，进行手语翻译词序列的语料标注，补充6场比赛11个球队超过280个球员的手语表达方式。作为行业内首次登陆世界杯并实现实时赛事播报的手语数字人，为更广大观众奉献了多场“足”够精彩的赛事报道。

G 管理复利

MANAGEMENT VALUE

达晨以“做投资人满意的基金管理人，用好和管好每一分钱；做企业家满意的长期合作伙伴，支持和促进企业创新成长；做员工满意的好平台，汇聚和成就优秀人才实现梦想”为公司使命和愿景，高度重视公司治理与对投资企业的管理赋能。

公司规范治理是提高公司价值实现的重要制度保证，其实际价值正在中国现代企业建设进程中凸显着愈发重要的指导作用。

1 投后赋能 EMPOWERMENT

投后赋能作为创投机构管理的重要一环，一直是达晨的核心关注之一。目前达晨下设股权管理部、生态与产业赋能办公室两大部门，对投资企业进行投后管理与产业连接，从公司治理、产业对接、融资支持、人才招聘、品牌升值、上市助推等多个维度为被投资企业提供具有针对性的行业服务与产业赋能；并以投后定期走访、半年度、年度报告、星级评定、分类推动以及投资经理、股权专员、区域管理总监、生态办专员等多层次、多维度进行投后项目管理与服务，推动已投企业的规范治理与健康发展。

30^{TOP}

母基金周刊2022年度
GP软实力

20^{TOP}

母基金周刊2022年度
投资机构软实力创新驱动



过往5年，
达晨累计：

20+^个

梳理细分行业图谱

500^家

囊括企业

200+^次

产业上下游对接与合作生态构建

20^场

为投资企业举办融资路演活动

100^家

参与活动企业超过

51^次

举办达晨汇及产业沙龙活动

80^{亿元}

协助已投资企业获得绿色授信审批额度逾

9^次

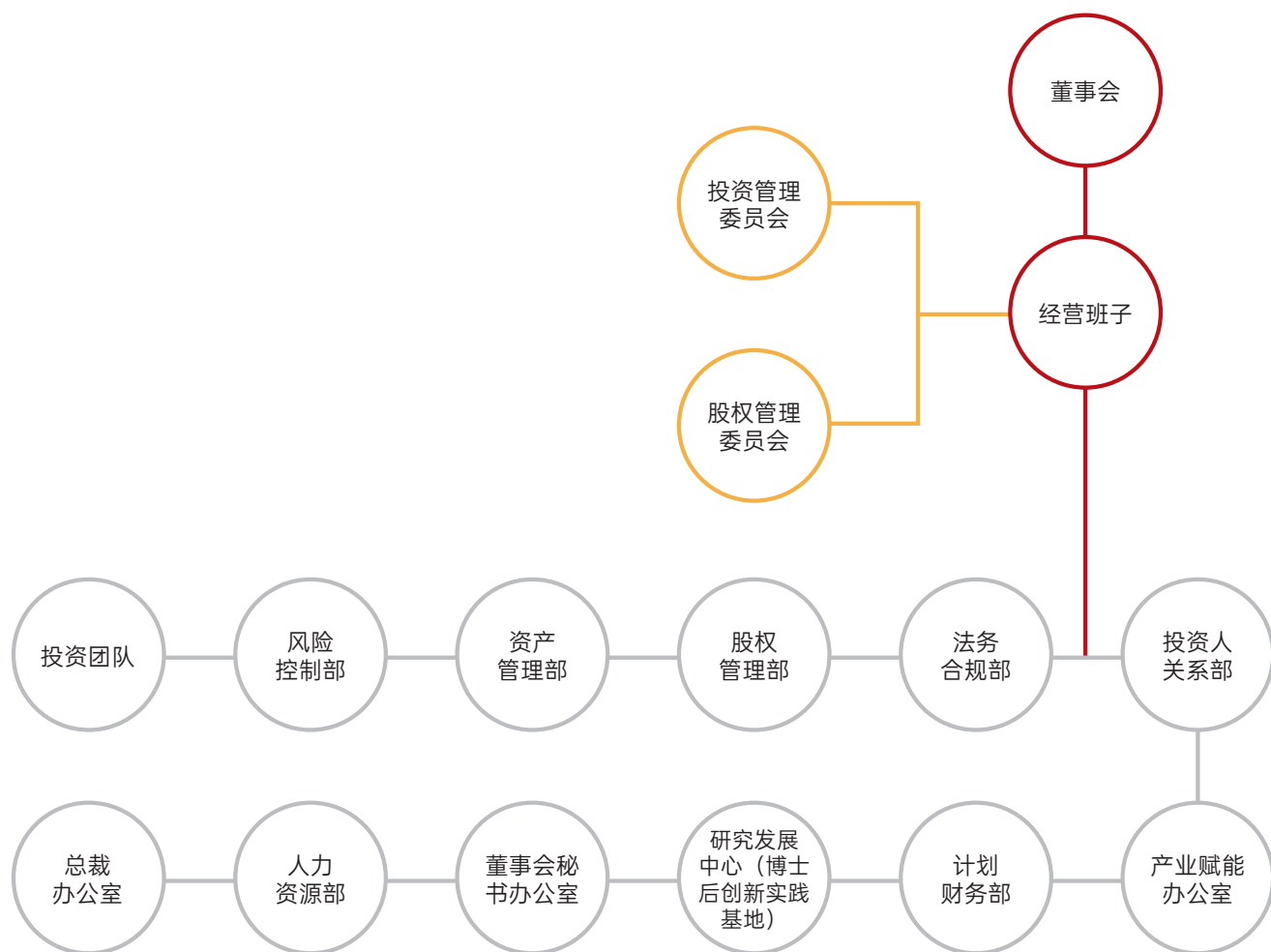
组织投资企业“走进交易所”特色活动
创造面对面答疑解惑一手渠道

120+^家

参与企业数



2 规范治理 GOVERNANCE



良好的管理架构与规范运作，是确保公司实现整体战略落地与长远可持续发展的重要前提。达晨经过逾20多年的发展，建立健全了公司治理的相关制度、体系与架构，不断提升管理水平，完善内部流程、方法与工具。特别在风控方面，作为行业内较早成立独立风控部门与团队的创投机构，达晨一直贯彻执行“全员风控、全面风控、全程风控”的风控体系，对投资的风险识别与评估进行定性、定量的分析，打造独树一帜的坚实护城河。


达晨遵照金融监管的相关要求，对投资风险的提示、合格投资者适当性审查及确认、反洗钱等义务和工作积极落实。达晨长期重视与投资者关系，注重与投资者及潜在合作伙伴之间的沟通，积极通过基金（半）年报、经济论坛、投资人大会、投资人俱乐部、行业闭门分享会、基金路演、媒体采访、行业活动等多种形式，向投资者展现经营情况，并将投资者所关心的议题及建设性意见等纳入日常的投资者关系管理工作中，及时、持续、真诚地沟通与对话，保护投资者的合法利益。



同时，达晨对不道德的商业行为采取零容忍政策，通过制定相关制度与政策约束员工行为。具体包括制定出台《达晨财智员工职业操守八条禁令》，并在此基础上，从“募投管退”各业务环节以及个人重大事项，持续开展廉洁风险点排查，并设立廉政邮箱。达晨始终倡导“赚取阳光收入”。多年来持续将廉洁从业的要求纳入新员工入职培训内容、进行廉洁宣誓，把好入职的第一道关。近年来，达晨还开展了形式多样、内容丰富的廉洁从业教育活动，先后组织109名中层以上干部和投资业务人员集体参观廉政教育基地——深圳监狱，邀请知名律师开展《创投公司刑事风险防范》专题讲座，举办《廉洁从业、恪尽职守，做合格员工》主题培训。通过各类廉洁从业教育，督促警醒员工严格规范自身行为，真正做到修身慎行、怀德自重、清廉自守，使得廉洁观念深入人心。

人才发展

TALENT DEVELOPMENT



创投是关于“人”的事业，人才培养是一家机构基业长青的底气与保障。达晨建立了统一、透明、完善的人才选拔、聘用与培育机制和体系，在《达晨原则二十条》的首条“使命和愿景”中，“做员工满意的好平台，汇聚和成就优秀人才实现梦想”被放在最重要而醒目的位置，彰显达晨对人才的尊重和重视。

10年前，达晨首度聘请佐佑开展咨询项目，初步构建起现代人力资源体系，奠定了公司10年科学化、规范化、高质量发展的基础；随着达晨进入打造超一流创投机构的新阶段，2022年，再度聘请安永进行人才战略咨询与规划，对组织与人才进行全面诊断和梳理盘点，为达晨新阶段人力资源战略，描绘更为清晰明确的路径和地图。

达晨秉承“公开、平等、择优”的原则，面向社会招聘各类专业人才，不唯出身论、不唯文凭论，“实战能力”“业绩”永远是人才在公司内部受到尊敬的主要因素；同时对新员工进行入职多模块培训、回炉培训、导师辅导等，帮助职员快速了解与融入达晨工作环境。此外，达晨于2023年设立博士后创新实践基地，面向海内外公开招聘产业研究方向博士后研究人员，将以中国创业投资行业发展紧密相关的宏观经济与政策、科技革命与产业变革趋势等重大现实问题为主要研究对象，继续秉承达晨“研究驱动投资”的理念，致力于培养中国创业投资行业的高级专业人才。



在达晨，每一位员工都能找到自己施展才华的舞台，尽情地释放自己的潜能，这离不开公司广阔的平台、透明的机制、兑现的文化等等。“才者，德之资也；德者，才之帅也”，达晨尤其注重人才与公司价值观上的契合，“合品行、合业绩、合规则、合格局”，才德兼备是公司人才评定的核心指标；达晨始终认为，每一位人才做自己喜欢的工作，为自己认同的公司工作，就是为自己创造了最佳的机会。在干部选拔任用上，达晨通过集中民主的形式，竞争上岗，选拔中层及以上人员，并给予清晰的责权利定位，唯才是用，近两年，达晨人才提拔率为20%，80后合伙人占比达15%。

达晨打造多元融合的平台，以务实开放的职场文化，为员工提供稳定并有吸引力的工作环境。达晨鼓励职员的自我驱动与长期发展，对员工进行在职学历教育及外部培训研习，给予充分支持和一定比例的报销，以最实际的行动帮助员工实现职业规划与成长。在日常中，达晨倡导健康工作，为员工提供良好舒适的工作环境、多重福利补贴及丰富的运动及文化活动，提升职员对公司的归属感与共创者精神，推动公司整体与员工自身双重价值的实现。

在新冠疫情中，我们持续为全国员工提供必要的防护保障，包括口罩、抗原检测试剂及应急包。

从雪山到海边，
从骑行到击剑，
运动赛场亦是健将！





成为更美好 事业的一部分

BE PART OF A BETTER BUSINESS

同源共流，作为社会企业公民，我们愿以技术和资本，为社会贡献自身所长，
推动社会的和谐绿色健康发展。

1) 连接 CONNECTION

- 截至2022年年末，未上市投资企业实现超16万人就业，累计研发投入约360亿元，拥有2.5万余项科技专利
- 已上市投资企业总市值超1.5万亿元，直接解决就业超过44万人，财务年度研发费用达175亿元。

2) 共享 SHARING

- 2020年，向相关医疗机构捐赠负压救护车，定向支援疫情防控工作。

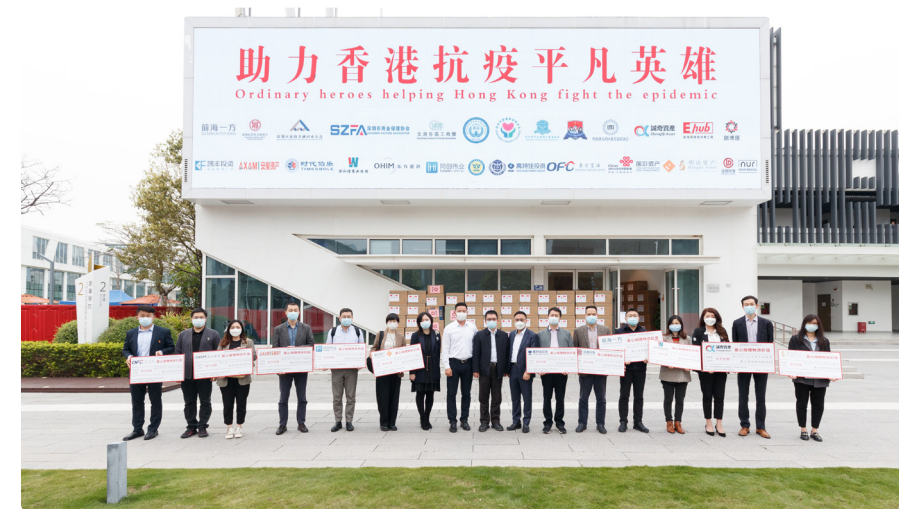


- 2021年，参与粤桂结对帮扶项目，支持强化精准帮扶、带动乡村振兴。

- 2022年，联手被投资企业——中国专业的自闭症儿童早期干预平台“大米和小米”，联合发起星星的孩子画作义卖活动，倡导社会对自闭症儿童的关注。



- 2022年初，深圳市商业保理协会、深圳私募基金业协会、深圳市前海金融同业公会联合发起关于呼吁支援香港抗疫专项行动的倡议，达晨参与了本次活动，捐赠抗疫物资，全力以赴支持香港做好防疫抗疫工作，与香港同胞一道共克时艰。



- 2022年，响应深圳市福田区2022年“广东扶会济困日”活动倡议，捐赠金额2万元，为巩固脱贫成果、助力乡村振兴、促进共同富裕作出自身的贡献。

以始为终

BEGIN WITH THE END

关于ESG投资，对投资机构和企业而言，更重要的是看到其背后的范式变迁——这是在新的时代阶段与环境背景下，衍生而出的新需求与新挑战，以及全新的机遇——认真思考如何将相关因素纳入整体投资战略与企业发展规划之中，不仅是当务之急，更是长久之思，以实现未来自身与社会真正的可持续发展。

达晨植根本土、深耕中国，一直从中国产业需求最实际处出发，以自身的专业判断与投资赋能，助推中国科技和社会的发展。我们希望继续以负责任的标准与商业实践，通过合作与创新，在市场和社会中带来积极的变革，证明公共利益和企业盈利可以更好地携手并进，以始为终，实现中国可持续发展的应有之义。



本报告中关于达晨所投资企业的相关介绍及数据由该等企业提供，不构成达晨对该等企业经营情况的保证。



達晨財智
FORTUNE CAPITAL

www.fortunevc.com

深圳 · 福田区深南大道深铁置业大厦37-38层